

Käännös ei ole  
virallisesti tarkastettu

# **Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö (NOFS)**

**Rekisterinumero 802407-9488**

---

## **Toimintakertomus ja tilinpäätös**

vuodelta 2025

Hallituksen antama vuosikertomus.

Sisältö	Sivu
- toimintakertomus	2
- tulolaskelma	10
- tasekirja	11
- liitetiedot	12

Rahamääräiset luvut ruotsin kruunuja, jollei muuta kirjoiteta.  
Sulkumerkkien sisällä olevat luvut ilmoittavat viime vuoden luvusta.

## Toimintakertomus

### Toiminnan tarkoitus

NOFSin toiminta perustuu ajatukseen kakkien ihmisten yhtäläisestä arvosta, oikeudenmukaisuudesta, yhdenvertaisuudesta, sukupuolten tasa-arvosta, solidaarisuudesta, monimuotoisuudesta ja kansainvälisestä solidaarisuudesta.

NOFS toimii aktiivisena pohjoismaisena äänenä kansainvälisessä ay-yhteistyössä ja edistää ammattiyhdistysliikkeen yhteisen vaikutusvallan vahvistamista Pohjoismaissa, Euroopassa ja maailmanlaajuisesti muun muassa vahvistamalla pohjoismaisten liittojen välistä yhteistyötä PSI:n/EPSUn pohjoismaisessa vaalipiirissä sekä vahvistamalla jäsenjärjestöjen ja vaalipiirin edustusta PSI:n ja EPSUn hallintoelimissä.

Säännöt eivät rajoita yksittäisten jäsenjärjestöjen osallistumista kansallisiin kuulemisvastauksiin pääjärjestöjen kautta ja/tai yhdessä kansallisten työnantajajärjestöjen kanssa.

### Tarkoituksen toteuttaminen

#### Vaalipiirin kokous

##### 3.4. Kööpenhaminassa

Vaalipiirin kokous hyväksyi vuoden 2024 vuosikertomuksen ja tilinpäätökset sekä myönsi vastuuvapauden johtoryhmän jäsenille. Lisäksi kokous päätti vuoden 2026 budjetista.

Vaalipiirin kokous päätti nimittää sääntötyöryhmän, jonka tehtävänä oli yhdessä sihteeristön kanssa nykyaikaistaa NOFSin sääntöjä. Sääntömuutosehdotuksen tulisi esittää ylimääräiselle vaalipiirin kokoukselle vuoden 2025 lopussa.

Teemat:

- Ay-poliittinen tilanne Suomessa
- Miten turvallisuustilanne vaikuttaa ay-liikkeeseen
- PSI:n taloustilanne

Laaja ja syvälinen keskustelu syntyi seuraavien puhujien alustusten jälkeen:

- **Mari Keturi**, varapuheenjohtaja, *JHL*
- Eversti **Petteri Kajanmaa**, Suomen edustaja SHAPE:ssa, *NATO*
- **Therese Svanström**, *TCO:n puheenjohtaja Ruotsissa*
- **Poul Sørensenin armeijan konstaapeli ja korpraalijhdistys Tanskassa**
- **Daniel Bertossa**, pääsihteeri, *PSI*

##### 9.12. Ylimääräinen vaalipiirin kokous (etäkokous)

Vaalipiirin ylimääräisessä kokouksessa 9.12. päätettiin hyväksyä uudet säännöt NOFSille.

Uusien sääntöjen mukaisesti valittiin lisäksi hallituksen jäsenet.

### **Hallituksen jäsenet 9.12. alkaen**

**Barbro Andersson**, Kommunal, Sverige ja NOFSin puheenjohtaja

**Mari Keturi**, JHL:n varapuheenjohtaja

**Kjersti Barsok**, NTL:n puheenjohtaja, Norja

**Mona Striib**, FOAn puheenjohtaja, Tanska

### **Johtoryhmä → koordinaatiokomitea**

NOFSin johtoryhmän kokousten tarkoituksena on koordinoida pohjoismaisia näkemyksiä ennen EPSUn ja PSI:n hallitusten kokouksia, joissa julkisalojen ammattiliitot kokoontuvat vaihtamaan kokemuksia eurooppalaisella ja kansainvälisellä tasolla.

Vuoden aikana seuraavat pohjoismaiset edustajat osallistuivat NOFSin johtoryhmään, joka muutti nimensä koordinaatiokomiteaksi 9.12. alkaen:

#### *Ruotsi*

Barbro Andersson, Kommunal (NOFSin puheenjohtaja)

Ulrika Nilsson, SEKO

Britta Lejon, ST (PSI:n puheenjohtaja)

Karin Brunzell, ST

Veronica Magnusson, Vision

Sineva Ribeiro, Vårdförbundet

Heike Erkers, Akademikerna SSR

Malin Ragnegård, Kommunal

Diana Ghafour, Kommunal

#### *Norja*

Mette Nord (marraskuusta alkaen Helene Skeibrok), Fagforbundet

Odd Haldgeir Larsen (marraskuusta alkaen Svend Morten Voldsrud), Fagforbundet Kjersti Barsok, NTL

Gro Lillebø, Norjan sairaanhoitajajärjestö

#### *Tanska*

Mona Striib, FOA

Ulla Moth Christensen, HK-Stat

Lydia Callesen, 3F

#### *Suomi*

Håkan Ekström, JHL

Mari Keturi, JHL

Niko Simola, Proliitto

Kati Jetsu, TEHY

### **Pidetyt kokoukset:**

3.4. (Kööpenhamina), 11.4. (etäkokous), 24.11.(etäkokous) ja 28.11.(etäkokous).

Johtoryhmän esikokoukset on pidetty etänä ympäristö- ja kestävyysnäkökohtien vuoksi.

## Kansainväliset sihteerit

NOFSin kansainvälisten sihteerien kokoukset on pidetty kahdesti vuodessa, ja sihteeristön vuoden alun kysely osoittaa, että kohderyhmä haluaa fyysisiä kokouksia. Vuonna 2025 seminaareja järjestettiin 2.4. Kööpenhaminassa ja 18.11. Oslossa. Työskentelykielenä on ollut englanti molemmilla kerroilla.

## Teemat ja ulkopuoliset puhujat vuonna 2025:

- EU-komission työohjelma, **Carl Albert Hjelmborn**, Ruotsin ay-liittojen toimisto Brysselissä
- Ay-liittojen työ Ukrainassa, **Anton Hausen**, SASK, Suomi
- Vähimmäispalkkadiirektiivi laajemmassa näkökulmassa **Claes Mikael Ståhl**, ETUC
- Ay-liittojen tilanne Yhdysvalloissa, **Peter MacKinnon** ja **Joe Simoes**
- Minimipalkkadiirektiivi, **Heidi Rönnö**, FH Tanskassa
- Oikeus lakkoon, **Kari Tapiola**, (ILO)
- Norjan vaalit ja vaalikampanja, **Anders Horn**, LO Norjassa
- Tutkimus hyvinvointipalvelujen kaupallistumisen purkamisesta Norjassa, **Linn Herning**, Avkommersialiseringutvalget/For velferdstaten Norjassa

## Valmisteluryhmä

Valmisteluryhmä on pitänyt säännöllisiä etäkokouksia tilikauden aikana.

Yhdessä sihteeristön kanssa valmisteluryhmä on suunnitellut ohjelman NOFSin eri tasojen kokouksiin.

Tehtäviin on kuulunut myös valmistelut johtoryhmän (uusi nimi 9.12. lähtien: Koordinaatiokomitea) esikokouksiin EPSUn ja PSI:n hallitusten kokouksiin.

Sihteeristö haluaa kiittää seuraavia henkilöitä, jotka ovat osallistuneet valmisteluryhmän työhön: **Jens Erik Ohrt**, *OAQ, Tanska*, **Sari Koivuniemi**, *Tehy, Suomi*, **Susanna Haapalainen**, *JHL, Suomi*, **Hanna-Mari Anttila-Kvåle**, *Fagforbundet, Norja*, **Kirsten Helene Teige**, *NL, Norja*, **Berivan Öngörur**, *Vision, Ruotsi*, ja **Diana Ghafour**, *Kommunal, Ruotsi*.

## Taustaryhmät → Sektorikomiteat

Taustaryhmillä on pohjoismainen kokoonpano, jotka toimivat rinnakkain NOFSin kanssa. Kokoukset kiertävät maiden välillä, ja ryhmät päättävät omat kokousmuotonsa. Kaikki NOFSin jäsenliitot ovat tervetulleita osallistumaan tapahtumiin.

Joulukuusta lähtien taustaryhmät ovat vaihtaneet nimensä sektorikomiteoiksi.

## **Oleennaiset tapahtumat toimintakauden aikana**

### **Sosiaali- ja terveysala (HSS)**

#### **NOFS**

Pohjoismaisen sosiaali- ja terveysalan taustaryhmän kokoukset pidettiin 19.2 Kööpenhaminassa ja etänä 20.10 ja 13.11. Näissä kokouksissa käsiteltiin pohjoismaiden sote-alan liittojen kuulumisia ja valmistauduttiin EPSUn kokouksiin ja sosiaalidialogikokouksiin. Yritysneuvostojen (EWC) osalta Pohjoismaissa sote-alalla on käynnistetty yritysneuvosto Attendossa ja perustaminen on käynnissä Norlandiassa ja Dipperissä. Tehy oli pohjoismaisen taustaryhmän puheenjohtaja.

#### **EPSU**

##### **Sosiaali- ja terveysalan pysyvä komitea ja sosiaalialan työryhmä**

Sote-kokoukset pidettiin Brysselissä helmikuussa ja lokakuussa. Pohjoismaisia esityksiä kuultiin mm tekoälystä (Akademikerförbundet SSR) ja miesten rekrytoinnista sote-alalle Norjassa. Muita tilaisuuksia, seminaareja ja projekteja oli lukuisia mm. huhtikuussa varhaiskasvatus- ja työsuojeluverkostojen kokoukset. Sote-sektorin suurimmat tilaisuudet olivat kansainvälisenä maailman terveyspäivänä 7.4 ja hoivan päivänä 5.11, jolloin EPSU järjesti molempina päivinä vaikuttamistilaisuudet Euroopan parlamentissa.

#### **Sosiaalidialogit**

Sote-alalla on kaksi sosiaalidialogia: sosiaalialalla ja sairaala- ja terveyssektorilla. Neuvottelut työnantajapuolen kanssa ovat olleet vaikeita, mutta neuvottelujen tuloksena saatiin hyväksyttyä yhteinen työohjelma sairaalasektorille ja yhteinen linjapaperi sote-alasta ja sote-henkilöstöstä koronan jälkeen. Työnantajan (HOSPEEM) kanssa käynnistettiin yhteinen projekti sote-henkilöstön työvoimapulaan liittyen.

#### **PSI**

PSI on vahvistamassa sote-alan työtään. Toukokuussa käynnistettiin hoitajien verkosto (nurses network). Lokakuussa kokoontui työsuojeluverkosto, missä kuultiin Akademikerförbundet SSR:n esitys heidän työstään turvallisemman ja häirinnästä ja väkivallasta vapaan työympäristön puolesta. Sote-alan komitean (Health and Social Services Task Force) työn uudelleenkäynnistämistä valmisteltiin kahdessa eri etäkokouksessa.

### **Yleishyödylliset palvelut**

Vuoden 2025 taustaryhmän puheenjohtajana on toiminut Dansk Metalin Ida Skiaker Knudsen. Kuluneena vuonna Ida on toiminut myös EPSU:n yleishyödyllisten palveluiden pysyvän komitean varapuheenjohtajana.

Vuonna 2025 pidettiin kokousta.

- Helsinki, Suomi, 28.–29.1.
- Ljubljana, Slovenia, 7.10., EPSU:n Pan-Euroopan konferenssin yhteydessä

Taustaryhmien kokouksiin liittyen on pidetty asiantuntijaryhmien kokouksia energia-, vesi-, jäte- ja sanitaation alalla.

Taustaryhmän agenda ja säännölliset asiat:

- Tulevan EPSU:n pysyvän komitean kokouksen agenda – Public Utilities
- Kunkin Pohjoismaan poliittinen ja työmarkkinatilanne
- Palkkapolitiikka ja neuvottelutulokset
- Toimialojen kehitystrendit ja haasteet

Kokoontumispäivien aikana Suomessa ryhmä vieraili Vantaan Energiassa, kunnallisomisteisessa energiayhtiössä Vantaassa.

Ljubljanan kokouksessa valmisteltiin EPSUn Pan-European konferenssia, joka pidettiin seuraavina päivinä. Konferenssin teemat olivat:

- Investointeja kriittiseen infrastruktuuriin Euroopan vihreän siirtymän ja ihmisarvoisen työllisyyden turvaamiseksi
- Miten tekoäly vaikuttaa työpaikkoihin ja mitä strategioita tarvitaan työntekijöiden oikeuksien suojelemiseksi ja vahvistamiseksi.
- Ilmastonmuutoksen kieltäminen ja oikeistolainen ääriliike
- Työturvallisuus ja -terveys muuttuvalla alalla

Muita käsiteltyjä asioita ovat olleet validointi, palveluiden turvallisuusluokitus, taustatarkastukset työpaikkojen varten sekä uhkaukset ja väkivalta.

### **Kunta-ala (LRG)**

Komitea piti säännölliset kokouksensa Brysselissä keväällä ja syksyllä.

Euroopan työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun puitteissa pidettiin kolme kokousta:

1 hybridikokous, 2 työryhmän kokousta ja 1 täysistunnon kokous.

Vuosien 2024–2025 sektorien ylittävän sosiaalisen vuoropuhelun neuvottelut ovat tuottaneet tulosta. Toukokuussa 2025 kahdeksan sektoria (ammattiliitot ja työnantajat, mukaan lukien EPSU ja CEMR) allekirjoittivat ohjeet kolmannen osapuolen väkivallasta. Ohjeet käsittelevät muun muassa nettiväkivaltaa, nettikiusaamista, perheväkivaltaa ja psykososiaalisia riskejä.

Muita vuoden teemoja ovat olleet:

- Julkiset hankinnat, EU:n hankintadirektiivi
- EPSUn jäsenliittojen kapasiteetin kehittäminen
- Asuntopolitiikka
- Kunnalliset ja kaupunkikysymykset
- Kriisivalmius
- EU:n talouden ohjausjärjestelmä
- Kuinka lisätä ammattiliittojen jäsenmäärää paikallisessa ja alueellisessa hallinnossa

Maltalla järjestettiin työpaja LAB-hankkeen <https://ccre-cemr.org/lab> puitteissa. Hankkeen tavoitteena on lisätä Etelä- ja Itä-Euroopan osallistumista sosiaaliseen vuoropuheluun.

### **Valtion ja Euroopan hallinto (NEA)**

Erityisiä pohjoismaisia NEA-NOFS -kokouksia ei ole pidetty. Sen sijaan pohjoismaiset liitot ovat aktiivisesti osallistuneet yhteisiin esikokouksiin, kuulemisiin ja keskusteluihin, joita järjestetään NEAn ja TUNEDin puitteissa valmistautuessaan EUPAE:n kanssa käytävään sosiaaliseen vuoropuheluun.

NEA-yhteistyössä on laadittu uusi työohjelma, jossa pohjoismaiset liitot ovat aktiivisesti vaikuttaneet sisältöön.

Komitea on jatkanut komissiota painostamasta vuoden 2022 valtionsektorin digitalisaatiosopimusta, joka toimii edelleen keskeisenä viitteenä ja mallina tulevalle EU:n sääntelylle, sekä sektorien ylittävän digitalisaatiosopimuksen, jossa olemme olleet yhteydessä ETUCiin ja komission edustajiin. Kysymyksiä, jotka ovat käsitelty yhdessä EPSUn kanssa kuulemisprosessin yhteydessä: Tasa-arvo, psykososiaalinen työympäristö, suoja valvonnalta ja vahvat ay-oikeudet etätyön suunnittelussa.

Komitea on myös käsitellyt työympäristöön, työvoimapulaan, vankila- ja valvontapalvelun työoloihin, maahanmuutto- ja turvapaikkapolitiikkaan sekä työvalvontaviranomaisen rooliin liittyviä kysymyksiä. Erityistä huomiota on kiinnitetty julkisen sektorin työntekijöiden ammatillisen etiikan ja ammattimaisuuden turvaamiseen, muun muassa selvästi vastustamalla vaatimuksia julkisen sektorin työntekijöiden toimimisesta maahanmuuttotarkastajina.

Vuoden aikana järjestimme eurooppalaisen konferenssin Tukholmassa, jossa keskityttiin vankilan ja ehdonalaishuoneen olosuhteisiin. Henkilöstö, työympäristö ja turvallisuus olivat keskiössä.

Yhteenvedon voidaan todeta, että NOFS-NEA-komitean työ vuonna 2025 on ollut tiivistä koordinoitua Euroopan sosiaalisessa vuoropuhelussa, jossa on selkeä pohjoismainen panos yhteisten ammattiliittojen kantojen kehittämiseen strategisesti tärkeissä kysymyksissä julkishallinnon työelämän tulevaisuudelle.

### **Naiskomitea (NWOC)**

Tasa-arvon taustaryhmä (NWOC) piti fyysisen kokouksen 4. 4. Kööpenhaminassa, Tanskassa, FOAn tiloissa. Kokouksen teemana oli siviilivalmius. Handelsanställdas förbundetin Mia Hämäläinen Persson piti esityksen siviilivalmiudesta ja uusien Ruotsin valmiuslakien vaikutuksesta ammattiliittojen työhön. Suuri osa kokouksesta keskittyi raportteihin kunkin maan ajankohtaisesta tasa-arvon tilanteesta. Ryhmä tarkasteli ja keskusteli myös EU:n naisten oikeuksien tiekartasta (EU Road Map for Women's Rights) ja käsitteli muitakin EPSUn ja PSI:n ajankohtaisia kysymyksiä.

Taustaryhmä piti myös digitaalisen kokouksen 19.11. Kokouksen teemana oli etätyö. Osallistujien esittelyn ja esittelyn jälkeen raportoitiin kunkin maan tasa-arvotilanteesta. ST:n Martina Cras piti esityksen etätyöstä ja sen seurauksista tasa-arvon näkökulmasta perustuen ammattiliitto ST:n laatimaan raporttiin aiheesta. Vielä yksi tärkeä asia oli Right to disconnect -ehdotus. Keskustelussa todettiin, kuinka erilaisia mahdollisuuksia eri ammattiryhmillä on työskennellä etänä.

Ruotsin Kommunal on toiminut taustaryhmän puheenjohtajana.

### **Sihteeristö**

Sihteeristön työntekijät ovat olleet pääsihteeri **Anders Jonsson** ja hallinnollinen sihteeri **Lena Nöjd**.

## **NOFSin nuorisomatka**

17.–23.5. järjestettiin nuorisomatka kolmannen kerran. Opintomatka alkoi Prahassa, jatkoi Brysseliin ja päättyi Geneveen. Yhteensä osallistui yksitoista nuorta jäsentä neljästä maasta ja yhdeksästä liitosta.

## **Trendit Pohjoismaalla ja ulkomailla**

Pohjoismaiden maiden välillä on paljon yhtäläisyyksiä, mutta myös eroja. Yhteiskuntaan vaikuttavia muutoksia tapahtuu kaikkialla ja koko ajan. Yksi huomautus on, että yhteenkuuluvuuden merkitys näyttää kasvavan pohjoismaisissa ammattiliitoissa.

Selvä trendi viime vuosina ovat lisääntyneet geopolittiset jännitteet. Tämä näkyy puolustusvoimien lisämäärärahoissa, mikä tapahtuu hyvinvointitoiminnan kustannuksella.

Monilla työelämän aloilla on lisääntynyt alttius uhkailulle ja väkivallalle. Ei vähäisimpänä, sota ja katastrofit vaikuttavat merkittävästi ay-liittotovereiden elämään ja terveyteen kärsineillä alueilla maailmassa.

Historiallisesta näkökulmasta katsottuna Pohjoismaiden ay-liike on aina katsonut oman alueensa ulkopuolelle. Vuonna 2025 ay-liitot ovat jatkaneet solidaarisuushankkeita haavoittuvilla alueilla ja maissa. On myös ollut monia mahdollisuuksia osallistua ihmisoikeuksien puolustamiseen liittyviin toimintoihin ja tapahtumiin.

## **Talous ja tämän päivän tilanne**

Pohjolan Julkisalojen Ammatillinen Yhteisjärjestö, NOFS, kattoi viime vuoden 2025 lopussa 34 (34) jäsenliittoa, 10 (11) Tanskassa, 5 (5) Suomessa, 1 (1) Islannissa, 11 (11) Norjassa, ja 7 (7) Ruotsissa. Kokonaismäärä vuoden 2025 lopussa oli 2 216 618 (2 229 524). Se merkitsee, että jäsenmäärä on laskenut 12 906 jäsenillä edellisestä vuodesta.

Vuoden 2025 jäsenmaksu oli 0,86 (0,80) SEK per jäsen.

NOFS sihteeristöllä on ollut 1 (1) vuosityöntekijä, josta (0,5) oli nainen.

Vuoden tulos oli 378 739 (-36 478) SEK.

Oma pääoma 31.12.2025 oli 1 279 671 (1 225 844) SEK.

Jäsenmaksut lasketaan kunkin vuoden ensimmäisen päivän jäsenmäärästä (1.tammikuuta). Seuraavassa olevassa taulukossa vuosien 2022–2025 taloudellinen kehitys.

	2025	2024	2023	2022
<b>Jäsenmäärämaksut (SEK):</b>				
Tanska	307 069	309 675	327 594	338 969
Suomi	308 343	317 450	322 794	356 886
Islanti	18 400	18 000	18 000	18 000
Norja	668 554	663 424	678 770	670 365
Ruotsi	914 252	920 975	911 391	913 745
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>2 216 618</b>	<b>2 229 524</b>	<b>2 258 549</b>	<b>2 297 965</b>



	2025	2024	2023	2022
<b>Taloudellinen kehitys:</b>				
Tulos	378 739	-36 478	-65 322	184 025
Oma pääoma	<u>900 932</u>	<u>937 410</u>	<u>1 002 732</u>	<u>818 707</u>
<b>Oma pääoma vuoden lopussa</b>	<b>1 279 671</b>	<b>900 932</b>	<b>937 410</b>	<b>1 002 732</b>

#### **Oman pääoman muutokset**

SEK (Ruotsin kruunua)	Oma pääoma	Tulos	Oma pääoma yhteensä
Rahavarat kauden alussa	937 410	-36 478	900 932
Edellisen vuoden tulos	-36 478	36 478	
Tilikauden tulos		<u>378 739</u>	<u>378 379</u>
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>900 932</b>	<b>378 739</b>	<b>1 279 671</b>

<b>Tulolaskelma</b>	<b>Liite- tieto</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Toiminnan tulot</b>			
Jäsenmaksut	2	1 906 290	1 783 619
Toiminnan muut tulot		<u>6</u>	<u>2 126</u>
<b>Yhteensä</b>		1 906 296	1 785 745
<b>Toiminnan kulut</b>			
Vaalipiiri		-91 053	-87 853
Johtoryhmä		-23 739	-81 750
Kongressit ja konferenssit		-4 852	-16 389
Opintomatka		-61 536	-35 069
PSI ja EPSU		-26 570	-122 971
Sektorikomiteat ja Kansainväliset sihteerit		-114 336	-50 123
Sihteeristö/Hallinto	3	<u>-1 230 569</u>	<u>-1 498 501</u>
<b>Yhteensä</b>		-1 552 656	-1 892 656
<b>Toiminnan tulos/tappio</b>		<u>353 640</u>	<u>-106 911</u>
<b>Rahoituskuluja ja -tuloja</b>			
Korkotulot ja sen kaltaiset tulot		31 248	90 825
Korkokulut ja sen kaltaiset tulot		<u>15</u>	<u>-1 912</u>
<b>Rahoituserät yhteensä</b>		31 263	88 913
<b>Tulos ennen verotusta</b>		384 903	-17 998
Verot		<u>-6 164</u>	<u>-18 480</u>
<b>Tilikauden tulos/tappio</b>		<u>378 739</u>	<u>-36 478</u>

<b>Taseet</b>	<b>Liite- tieto</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>Omaisuuustase (SEK)</b>			
<b>Vastaavaa</b>			
<u>Lyhytaikaiset saamiset</u>			
Verosaamiset		103 365	91 150
Saamiset Kommunal	4	312 643	922 061
Muut lyhytaikaiset saamiset		<u>22 118</u>	<u>4 257</u>
		438 126	1 017 468
<u>Pankki</u>		1 065 629	71 393
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>		1 503 755	1 088 861
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<u>1 503 755</u>	<u>1 088 861</u>
<b>Vastattavaa</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Aiemmilta tilikausilta kertynyt pääoma		900 932	937 410
Vuoden tulos/tappio		<u>378 739</u>	<u>-36 478</u>
<b>Yhteensä</b>		<u>1 279 671</u>	<u>900 932</u>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Muut lyhytaikaiset velat		73 323	100 826
Kasvaneet kulut ja ennalta maksetut tulot		<u>150 761</u>	<u>87 103</u>
		<u>224 084</u>	<u>187 929</u>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<u>1 503 755</u>	<u>1 088 861</u>

## **Liitetiedot *Alla oleva teksti ainoastaan ruotsiksi (Liitetieto 1)***

### **Liitetieto 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### **Intäkter**

Medlemsavgifter redovisas i den tidsperiod avgiften avser och redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

#### **Finansiella instrument**

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

#### **Kundfordringar och övriga fordringar**

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

#### **Övriga korta skulder**

Övriga korta skulder redovisas till anskaffningsvärde.

#### **Ersättning till anställda**

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att den anställda utför tjänster.

Föreningen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. I förmånsbestämda pensionsplanen betalar föreningen till en pensionsstiftelse förvaltd av Svenska Kommunalarbetareförbundet. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Föreningens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

#### **Utländska valutor**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

#### **Inkomstskatter**

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt i förekommande fall justering avseende tidigare års aktuella skatt. Skattefordringar värderas till vad som enligt NOFS bedömmning skall erhållas från skatteverket.

## Liitetieto 2 Jäsenmaksut

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Järjestön jäsenmaksut jakautuvat seuraavasti:		
<b>Tanska:</b>		
Dansk Metalarbejderforbund	3 526	2 800
Dansk Sygeplejeråd	42 562	39 750
Fagelig Fellesforbund 3F	19 911	21 099
Fag og Arbejde FOA	117 988	109 638
HK-Kommunal	36 309	34 218
HK-Stat	17 197	16 059
Härens Konstabel- og Korporalforening	3 818	3 551
Offentligt Ansattes Organisasjoner OAO	2 331	2 228
Socialpedagogernas Landsforbund	18 804	17 564
Starvsmannafelagid	<u>1 634</u>	<u>1 520</u>
<b>Tanska yhteensä</b>	264 080	247 739
<b>ISLANTI:</b>		
BSRB	<u>15 824</u>	<u>14 400</u>
<b>Islanti yhteensä</b>	15 824	14 400
<b>SUOMI:</b>		
JHL Julkisten ja hyvinvointialojen liitto	107 581	103 275
Jyty	20 271	20 034
Proliitto	15 400	14 400
Super	43 232	43 050
Tehy	<u>78 690</u>	<u>73 200</u>
<b>Suomi yhteensä</b>	265 174	253 959
<b>NORJA:</b>		
AVYO	3 334	2 954
Delta	40 226	37 600
El & IT Forbundet	6 035	5 507
Fagforbundet	337 980	307 600
Fellesorganisasjonen FO	18 483	20 835
LO Stat	4 300	4 000
Norsk Arbeidsmandsforbund	132	132
Norges Ingeniørsorganisasjon NITO	18 550	16 400
Norsk Sykepleierforbund	80 493	74 773
Norsk Tjenstemannslag NTL	49 168	44 933
YS Stat	<u>16 254</u>	<u>16 000</u>
<b>Norja yhteensä</b>	574 955	530 739

**RUOTSI:**

Akademikerförbundet SSR	51 600	48 000
Fackförbundet ST	65 107	61 551
Kommunal	429 255	404 946
Seko	17 223	16 080
Svenska Transportarbetareförbundet	2 496	2 324
Vision	141 939	132 036
Vårdförbundet	<u>78 637</u>	<u>71 842</u>
<b>Ruotsi yhteensä</b>	<u>786 257</u>	<u>736 779</u>
<b>Yhteensä</b>	1 906 290	1 783 616

**Liitetieto 3 Työntekijät ja luottamushenkilöt**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<b>Työntekijöiden keskimäärä ja jakautuminen naisiin ja miehiin:</b>		
Naiset	0,5	0,5
Miehet	<u>0,5</u>	<u>0,5</u>
Yhteensä	<u>1,0</u>	<u>1,0</u>
<b>Palkat, korvaukset, sosiaaliset maksut ja eläkemaksut</b>		
Palkat ja korvaukset:		
Pääsihteeri	507 000	585 344
Muut työntekijät	<u>147 088</u>	<u>198 885</u>
<b>Yhteensä</b>	654 088	784 229
Sosiaalimaksut	256 926	263 784
Eläkekustannukset	<u>223 672</u>	<u>299 428</u>
<b>Yhteensä</b>	1 134 686	1 347 441

Eläkekustannuksista 257 935 (264 691) tarkoittaa pääsihteerin kustannuksia

**Liitetieto 4 Saldot (Saamiset ja Velat) Kommunal**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Saamiset Kommunal	325 247	963 443
Velat Kommunal	<u>-12 604</u>	<u>-41 382</u>
<b>Yhteensä</b>	312 643	922 061

Saamiset (Kommunal) koostuvat konsernitilin talletussaldosta sekä kertyneestä korosta

**Liitetieto 5 Tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen**

Pääsihteeri **Anders Jonsson** menehtyi 2.2.2026 lyhyen sairauden jälkeen. Kollegat Ruotsissa, Pohjoismaissa ja kansainvälisesti ilmaisivat suurta surua omaisilleen osanotossaan. Koska hänen eläkkeelle jäämisensä oli määrä olla kesällä 2026, keskustelut hänen seuraajansa rekrytoinnista olivat alkaneet. NOFSin pääsihteerin tehtävä on tarkoitus täyttää vuonna 2026.

Digitaalisesti hyväksytty hallituksen kokouksen yhteydessä 19.3.2026

Barbro Andersson  
Puheenjohtaja

Mona Striib

Mari Keturi

Kjersti Barsok

Vår revisionsberättelse har lämnats \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christine Wikström  
Auktoriserad revisor